



Index d'égalité professionnelle 2025

Détail par entité du Groupe Autajon

Écart sur rémunération <i>Sur 40 points</i>	Écart sur taux d'augmentation <i>Sur 35 points</i>	Augmentation retour maternité <i>Sur 15 points</i>	Nombre de femmes sur les 10 plus hautes rémunérations <i>Sur 10 points</i>	Total <i>Sur 100 points</i>
---	--	--	--	--------------------------------

AE Méditerranée	37	35	Incalculable	10	96
AL Clermont Ferrand	36	35	15	5	91
AE Bourgogne	38	35	Incalculable	10	98
AE Atlantique	35	35	Incalculable	5	88
AL Strasbourg	39	35	Incalculable	5	93
AL Lorient	21	35	Incalculable	10	78
AP Hauptmann	36	35	15	0	86
AL Rouen	37	35	15	5	92

Écart sur rémunération <i>Sur 40 points</i>	Écart sur taux d'augmentation <i>Sur 20 points</i>	Écart sur promotion <i>Sur 15 points</i>	Augmentation retour maternité <i>Sur 15 points</i>	Nombre de femmes sur les 10 plus hautes rémunérations <i>Sur 10 points</i>	Total <i>Sur 100 points</i>
---	--	--	--	--	--------------------------------

UES Montélimar	34	20	15	15	0	84
----------------	----	----	----	----	---	----