



POLITIQUE RSE

Grâce à sa croissance dynamique et continue, le Groupe AUTAJON est aujourd'hui un des leaders mondiaux dans son métier. Fiers de nos produits et de notre entreprise, au service de nos clients, nous travaillons et gouvernons dans l'intégrité, le respect des personnes, de l'environnement, des lois et réglementations.

Membre du Global Compact des Nations Unies depuis 2017, le Groupe AUTAJON, soucieux d'une performance durable, a intégré la Responsabilité Sociétale au sein de sa stratégie et continue à progresser avec pragmatisme. L'évaluation de notre démarche RSE par ECOVADIS permet de quantifier cette amélioration qui situe aujourd'hui le Groupe AUTAJON au niveau Silver, note de 61.

Notre objectif est d'atteindre le niveau Gold, note de 66, d'ici 2022.

QUELS SONT NOS ENGAGEMENTS ?

PRESERVER L'ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à réduire notre empreinte environnementale et nous visons une baisse de 2% de la totalité de nos émissions CO2 d'ici 2022 et 10% d'ici 2030 (année de référence 2017). Notre modèle économique fondé sur une production locale à destination de marchés locaux est, d'ores et déjà, un élément facilitateur. Toutefois, l'analyse de nos activités, nous a amené à définir 3 axes de progrès :

- **Promouvoir la consommation responsable :**

L'accroissement de nos activités, l'évolution des matériaux et des technologies nécessitent une innovation permanente. Dans un esprit de conseil technique et de créativité, nous développons et proposons à nos clients des solutions plus respectueuses de l'environnement. L'écoconception de nos produits est réalisée en partenariat avec nos clients et fournisseurs. Grâce à l'analyse du cycle de vie, nous sommes capables d'évaluer l'impact de nos produits sur l'environnement et de définir les actions visant à réduire cet impact.

- **Réduire nos consommations d'eau, d'énergie et nos émissions de CO2 :**

Nous privilégions, lorsque c'est possible, un approvisionnement des sites en énergies renouvelables, nous modernisons notre outil industriel et veillons à réduire notre consommation énergétique par de nouveaux investissements. Nous intégrons les émissions de CO2 dans notre Politique voyages et déplacements et privilégions les visio-conférences. La réalisation du Bilan Carbone constitue un bon outil d'amélioration. Même si l'eau entre peu dans notre processus de fabrication, il nous appartient de réduire nos consommations pour préserver cette ressource, notamment dans les zones à fort stress hydrique.

- **Prévenir les pollutions et réduire nos déchets :**

En tant qu'industriel, nous avons une responsabilité environnementale et nous menons plusieurs actions pour réduire nos impacts. Les plus emblématiques concernent l'optimisation de nos consommations de matières, la prévention de l'apparition des incidents environnementaux, l'optimisation du tri de nos déchets de production et de bureaux en privilégiant le recyclage.

VALORISER LES RESSOURCES HUMAINES

- **Respecter et protéger nos collaborateurs**

Nos collaborateurs étant notre ressource la plus précieuse, conformément à la Déclaration universelle des Droits de l'Homme et aux Conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), nous reconnaissons l'importance du respect de tous les individus, assurons l'égalité de traitement et excluons toute forme de discrimination.

Nous interdisons toute conduite qui porterait atteinte à la dignité d'une personne et nous promovons l'égalité des chances ; nous ne tolérons aucune forme de harcèlement ni de discrimination, nous interdisons le travail des mineurs ou le travail forcé. Notre engagement est d'assurer et de préserver l'intégrité et la santé de nos collaborateurs et de toute personne externe travaillant sur nos sites.

Notre ambition pour les années à venir est de réduire significativement le nombre d'accidents du travail.

L'animation sur le terrain, la formation, la responsabilisation de chacun, les enquêtes et analyses des accidents du travail et la mise en place de plans d'actions sont les moyens que nous déployons pour pouvoir atteindre cet objectif.

Afin de mesurer nos résultats et de partager nos bonnes pratiques, nous communiquons chaque semestre à tous les sites du Groupe notre « Safety News ».

- **Développer les compétences : gestion de carrières et formations**

Nous favorisons la création d'un bon environnement du travail qui donne du sens au métier de chacun dans le Groupe. Notre croissance crée de plus en plus d'opportunités de missions et offre à nos collaborateurs la possibilité de suivre un parcours professionnel enrichissant. Nous favorisons les partages d'expériences et les Groupes de travail. Nous identifions et prenons en compte les souhaits d'évolution de nos collaborateurs grâce à un processus de revue des compétences lancé en 2014. Afin de valoriser chacun de nos talents, nous avons revu et rélargi ce processus, désigné aujourd'hui « People Review ». Notre objectif étant que l'ensemble de nos sites le déploie d'ici 2021.

Nous développons une approche Groupe en matière de formation : formations intersites, élaboration de plans de formation prévisionnels sur tous les sites (y compris dans les pays sans obligation légale).

Notre politique de formation vise à transmettre le savoir-faire et la culture du Groupe, telle que la formation Groupe au management des équipes, mais aussi à adapter les compétences aux nouveaux enjeux du Groupe et son internationalisation. Nous voulons déployer l'ensemble de notre catalogue de formation Groupe d'ici 2023.

- **Piloter le recrutement : cooptation, diversité et attractivité des jeunes**

Notre recrutement est ambitieux et ouvert à la diversité : nous souhaitons attirer et intégrer des personnes motivées et à la recherche de défis. Nous donnons leur chance à de nouveaux collaborateurs que nous formons à nos métiers techniques, nous soutenons des projets axés sur la diversité, notamment l'embauche de seniors, nous accueillons des jeunes en stage, alternance ou VIE sur des missions spécifiques où ils peuvent exprimer tout leur potentiel. De plus, nous souhaitons que chacun participe à l'avenir du Groupe grâce à un programme de cooptation mis en place depuis 2019.

PILOTER LA PERFORMANCE AVEC INTÉGRITÉ

Chacun à notre niveau et par nos compétences, nous agissons quotidiennement avec intégrité, respect, rigueur et transparence afin de garantir notre image et notre réputation. Nous promulguons des pratiques commerciales et partenariales responsables. Nous conduisons nos affaires avec intégrité et nous nous livrons à une concurrence loyale dans le respect du droit commercial international et des lois antitrust.

Le Code de Conduite du Groupe AUTAJON est un rappel de ces principes et valeurs qui sont connus, compris et appliqués au quotidien par tous.

Grâce à la réalisation de notre cartographie des risques de corruption, nous avons pu identifier les collaborateurs les plus exposés et nous nous sommes engagés à les former en totalité d'ici 2021.

ACHETER ET SOURCER DE MANIÈRE RESPONSABLE

L'intégration des critères RSE dans notre Politique d'Achats Responsables est depuis plusieurs années incontournable. Notre rôle est de choisir les bons fournisseurs, de référencer les bons produits, d'identifier et de qualifier les bons partenaires et ce aux meilleures conditions.

Nous promovons l'achat de papiers et cartons labellisés « FSC ».

90% de nos fournisseurs sont basés au sein de l'Union Européenne et 100% de nos fournisseurs ont signé un engagement légal et social envers le Groupe AUTAJON.

Nous nous assurons du respect de ces engagements par nos fournisseurs lors de la réalisation d'audits.

Dans le cadre du plan stratégique du Groupe AUTAJON, ces engagements sont réévalués annuellement par le Comité de Direction.



Montélimar le 01 avril 2022
Gérard AUTAJON
Président Directeur Général